

中小企業テレワーク 「はじめの一步」支援事業

滋賀県中小企業団体中央会

令和3年度実績 7社支援

業種

プラスチック製品製造業



電気機械器具製造業



バルブ製造業



介護事業



建築設計

建設業



印刷業



支援内容 専門家訪問

★ IT 専門家

IT環境、セキュリティの確認や指導
ノートPCの貸出
リモートデスクトップ、チャットの体験

★ 社会保険
労務士

労務管理、就業規則の変更、テレワーク規則

事例紹介

松尾バルブ工業株式会社

本社：彦根市

代表取締役：松尾 直樹 様

事業内容

船舶用バルブ、下水処理施設向けバルブ

陸上プラント向けのバルブの製造・販売



導入のポイント

- ①多様な働き方、広域からの人材確保を視野に
テレワークを導入
- ②就業規則、リテラシー教育、グループウェア
の活用などを検討
- ③顧客サービスの充実、空いた時間の有効活用
など新しい付加価値を創造

松尾バルブ工業株式会社の事例集



テレワーク
導入ポイント
07

在宅勤務
松尾バルブ工業株式会社

■本社所在地：東京都府中市
■代表取締役：代表取締役社長 佐藤 隆雄
■創設：1960年 ■従業員数：25名
■ホームページURL：https://matsumoto-valve.com/
製造用のバルブを主体とし、下水処理設備のポンプや、海上プラットフォームのバルブを製造。製品の色澤や形状で世界で唯一の会社として多くの特許を、近年では海外市場、国際市場での販出も積極的に行っています。人間性重視の企業として、人の成長の機会、会社全体の成長、社会に貢献できるように努めています。

時代に即した柔軟な働き方で新しい付加価値を生み出す

船舶用や水道用のバルブを設計、製造、販売する松尾バルブ工業株式会社では、これからの時代に対応した多様な働き方や人材確保を視野に入れ、テレワーク導入をスタートさせました。導入のメリット、現状の課題点、新しい付加価値の創造をめざしての今後の取り組みなど、代表取締役の松尾直樹社長にお話をしました。

子育て、介護、ダブルワーク、時代の変化に合わせた働き方

少子高齢化で今後さらに人口減少が進むことを考えると、従来とは違う柔軟な働き方、働き環境の整備が必要で、テレワークも新しいワークスタイルのひとつとして導入しました。会社に添って働くからリモートで、可能な時間帯で勤務ができるため、仕事と生活の両立がしやすくなります。実際に子育てや介護しながら働く社員もおり、産後100日間の休暇が取りやすいため、在宅で仕事ができる安心を実感しています。また時間の融通がなくなることでテレワークや在宅勤務も可能となり、様々な実情



やスキルを持つ人と一緒に仕事をすることで、社員も幅広いキャリアを形成できるという機会に恵まられています。仕事の活用についても、通勤や通勤圏内だけでなく、日本全国あるいは世界からの人材確保が可能になります。コロナ禍の感染防止対策としてのスタートでしたが、時代の変化に合わせてより柔軟な働き方を導入させていくつもりです。現在は、総務部門、資材部門、技術部門、営業部門、そして他の各々が在宅ワークの日を設定するほか、通勤や外出出勤の頻度を在宅で行っています。製造系部門のテレワークは今のところZoomでのミーティングのみですが、将来的には遠隔操作のためのプログラミング、スマートグラスを使ったコーチングなどをリモートでできるように考えています。

スモールステップでテレワーク環境を充実

製造業中小企業連合会中央会の「中小企業テレワークはじめの一歩」支援事業」でIT専門家の方からの支援がとても立ちました。ラン、テレワークシステムをで紹介した上で、専門業者に依頼しなくても、自社でセキュリティの高いテレワークシステムを構築で構築で済ませる大きなメリットでした。現状、テレワークはVPNで会社のサーバーへ直接アクセスする方法と、既存のリモートデスクトップを活用していますが、今は追加機能で安全性も万全、使い勝手が良いラン、テレワークシステムを構築しています。またワイヤレスOfficeやdesknet's NEOなどのグループウェアについても、それぞれの特徴や固有の機能なども含めてご展示いただき、情報の共有、プロジェクトの資料なども共有で進めることでテレワークとの連携や効率化も図れますので導入を検討しています。また、社員の支援で在宅時の勤務管理の課題、パソコンの稼働状況、作業内容や作業時間などはパラメーターで表示されるのですが、会社で監視するような体制にお任せ、自己管理で任せていて、これからは就業規則やルールを見直ししていくつもりです。またシステムで

導入ポイント

- ・多様な働き方、広域からの人材確保を視野にテレワークを導入
- ・就業規則、リテラシー教育、グループウェアの活用などを検討
- ・顧客サービスの充実、空いた時間の有効活用など新しい付加価値を創造



一歩ずつ進んでいます。社員一人ひとりの力を高めながら、ノウハウを蓄積し、時代に合った新しい事業を創出する、それが会社としての興業や活況となり、さらに成長できると確信しています。

VOICE 工場長

仕事とラグビーでワーク・ライフ・バランスの充実

料理人の仕事から転職して3年、工場長を務めていただいています。コロナ禍を機に、弊社でもテレワークを導入。私生活は製造現場でのテレワークは難しいのですが、社員間の打ち合わせにZoomを使うなど課題の効率化を試みています。社外からは「仕事熱心な会社」と評判です。家と仕事だけの毎日では必ず行き詰る時が来るから、仕事以外の刺激を感じたり、趣味を楽しんだりする時間も作って欲しいと聞かれています。そこで私は仕事の傍ら、地元・熊本地方の中学生のラグビーチーム「藤原アイルドフレンズ」を創設し、監督として子どもたちの指導にあたっています。日々の練習や週末には遠征試合なども多忙ですが、文武両道で勉強もラグビーもがんばっている子どもたちに尊敬を受け、私も仕事では工場長として製造現場というチームを率いるエネルギーになっていきます。昨年からは、花園球場での全国高校ラグビー大会で僕と子どもたちが活躍する興業を見るのが大きな感動でした。仕事のやりがいももちろん大切ですが、趣味などプライベートの時間も、充実した人生を送るうえで欠かせないものだと感じています。



松尾バルブ工業株式会社 工場長 1階 佐藤 隆雄

セキュリティ対策をしても、不意に難しい通信ファイルを開いてしまったりなどのリスクもあります。新入社員への就業教育もセキュリティに関するリテラシーやマナーなども含めたデジタルリテラシー教育も行っていく必要はあります。社外に社外ネットワークを運用し、スモールステップでテレワーク環境を充実させていきたいと考えています。

効率化による空き時間活用でさまざまな可能性を模索

テレワークやグループウェアのほか、RPA導入も検討するなど、社員が主導して社内のDX化を進めています。RPA活用に向けた業務フローの見直し、取引先にも対応いただけるデジタル化推進などのフォーマット作成やペーパーレス化なども今後の課題です。DX化による業務効率化や生産性の向上にももちろん、空いた時間を活用しての新しい付加価値を創造することも重要だと考えています。業務に付いては、社員のデータベースを分析して、得意なバルブのメンテナンスや部品交換などの時間をあらかじめお知らせすることができれば、リスクの回避や効率化にかかる時間のロス削減というメリットを創出できます。社外では教育訓練や研修、異業種とのコラボレーション企画などもできるでしょう。個人としては外部の世界と繋がったり、自己研鑽や趣味の時間を楽しんだり、ワーク・ライフ・バランスを充実させて欲しいと思います。まさに「テレワークはじめの一歩」を踏み出したばかり、成功事例を積み重ね、付加価値を生み出せるように。

テレワーク「はじめの一歩」ワンポイントアドバイス

カルチャーショックを受けてください
まずは会社のトップの方にテレワークを許してもらった上で、「すごい、こんなことでできるの？」と感心な褒め言葉などというカルチャーショックを受けていただければ、導入への決断になると思っています。テレワークへのビジョンをしっかりと発信することができれば、社員のみならず、協力会社や取引先にも、アイデアは社内だけでなく、外部にも積極的に発信してほしいです。



松尾バルブ工業株式会社 代表取締役社長 佐藤 隆雄

松尾社長からのアドバイス



まずは会社のトップの方にテレワークを体験していただき
「すごい、こんなことができるの?!」「こんなに便利なんだ!!」
というカルチャーショックを受けていただければ、導入への決断に
なると思います。

テレワークへのビジョンをしっかりと発信することが
できれば、社員のみなさんの協力を得ながら、アイデアは
社内にたくさんあるので着実に前に進めるはずです。

事例集



7社のテレワーク導入の事例集

滋賀県中小企業団体中央会の
ホームページで公開の準備中

テレワークを導入することで 企業にとっての効果は

①人材の確保

育児や介護での優秀な人材の離職防止や
遠隔地の優秀な人材の採用

②事業の 継続性の確保

地震や大雪などの自然災害やインフルエンザ
や新型コロナウイルスでの出勤が困難な場合
でもテレワークを運用して仕事ができる

令和4年度テレワーク導入支援 実施予定7~8社

導入支援

働き方改革の一環でテレワークの導入を考えている企業でどのようにしたらいいのかやり方がわからない

拡充支援

途中まで実施したがルールや細かいことが不明で専門家の指導を希望

お問い合わせ

滋賀県中小企業団体中央会

大津市打出浜2-1

コラボしが21 5F

TEL 077-511-1430